

ANO DE 2023 - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSIÇÃO REMUNERATÓRIA DOS TRABALHADORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA FACULDADE DE ARQUITETURA DA UNIVERSIDADE DE LISBOA															
Nome da Trabalhadora	Carreira / Categoria	Data da última alteração de posição remuneratória	Classificação e pontos do Biénio de 2015/2016	Total de pontos, incluindo os da avaliação de desempenho de 2015/2016	Classificação e pontos do Biénio de 2017/2018	Total de pontos, incluindo os da avaliação de desempenho de 2017/2018	Classificação e pontos do Biénio de 2019/2020	Total de pontos, incluindo os da avaliação de desempenho de 2019/2020	Classificação e pontos do Biénio de 2021/2022	Total de pontos, incluindo os da avaliação de desempenho de 2021/2022	Remuneração Base mensal a 01/01/2023	Posição / Nível Remuneratórios a 01/01/2023	Remuneração Base mensal para que transita em 2023, com a alteração de posição remuneratória	Posição / Nível Remuneratórios para que transita em 2023, com a alteração de posição remuneratória	Total do encargo a pagar
Carla Maria Ribeiro Alves Sardinha	Técnico Superior	01/01/2018			Desempenho Relevante (4,440) - 4 pontos	5	Desempenho Adequado (3,999) - 2 pontos	7	Desempenho Relevante (4,520) - 4 pontos	11	1.754,41 €	4.ª / 24	1.964,94 €	5.ª / 28.ª	3 647,43 €
Maria Alexandra Carreiras Miranda da Conceição Luís a)	Técnico Superior	30/11/2018	Desempenho Adequado (3,400) - 2 pontos	2	Desempenho Adequado (3,800) - 2 pontos	4	Desempenho Adequado (3,999) - 2 pontos	6	Desempenho Relevante (4,760) - 4 pontos	10	1.333,35 €	2.ª / 16.ª	1.543,88 €	3.ª / 20.ª	1 823,72 €
Marta Sofia dos Santos Marques Silva	Técnico Superior	02/01/2017			Desempenho Adequado (3,933) - 2 pontos	2	Desempenho Relevante (4,177) - 4 pontos	6	Desempenho Relevante (4,600) - 4 pontos	10	1.333,35 €	2.ª / 16.ª	1.543,88 €	3.ª / 20.ª	3 647,43 €
Alda Maria Rodrigues Pereira Costa b)	Assistente Operacional	01/01/2018			Desempenho Relevante (4,280) - 4 pontos	6	Desempenho Relevante (4,063) - 4 pontos	10	b)	b)	964,92 €	5.ª / 9.ª	1 017,56 €	6.ª / 10.ª	911,99 €
TOTAL DE ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO OBRIGATÓRIO A PAGAR:															10 030,57 €
Observações:															
a) As avaliações de desempenho dos biénios de 2015/2016 e de 2017/2018 respeitam à avaliação por Ponderação Curricular realizada no âmbito da integração da trabalhadora ao abrigo do PREVPAP. O pagamento da presente alteração de posição remuneratória tem efeitos de 01-01-2023 até 30-06-2023, data a partir da qual a trabalhadora passou a exercer funções de dirigente intermédio de 4.ª grau.															
b) A trabalhadora usufruiu também, com efeitos a 01-01-2023, da alteração de uma posição remuneratória, nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro, atendendo a que detinha, a 31-12-2022, mais do que 30 anos na carreira e categoria de Assistente Operacional. A trabalhadora exerceu funções de Encarregada Operacional de 01-02-2019 a 31-12-2022, em mobilidade interna intercategorias, cuja consolidação não se efetivou. A avaliação de desempenho do Biénio de 2021/2022, de Desempenho Excelente (4,680) - 6 pontos, não foi considerada para a presente alteração de posição remuneratória.															